

Nachbericht

OVERBECK Job Lounge erfolgreich gestartet

„Eine gelungene Veranstaltung“; „Klasse Veranstaltung, hervorragende Möglichkeiten Kontakt aufzunehmen“ sind die Aussagen von Ausstellern und Bewerbern am Abend des ersten Recruiting Events für IT und Engineering.

Am 17. März 2011 fand im Konferenzzentrum München die erste Veranstaltung von **OVERBECK Job Lounge** statt.

Über 260 qualifizierte Bewerber besuchten das **Recruiting Event für IT und Engineering**. Dass die Suche nach einem neuen Job nicht immer in Stress und Frust ausarten muss zeigt das Beispiel von OVERBECK Job Lounge nur zu deutlich. Es geht eben auch anders!

EADS äußerte sich: „Eine großartige Veranstaltung, die unseren Erwartungen voll entsprach. Die Organisation war sehr professionell und die Matchingprofile ebenfalls. Wir sind mit den richtigen Bewerbern/Kandidaten in Kontakt gekommen“.

Ein englischsprachiger Bewerber sendete uns folgenden Kommentar: „Besides the great organization,...this event allowed for more constructive and relaxed conversations with the employers. A true feeling of 1-on-1 and that you have their attention. The Overbeck concept provides a better and more comfortable forum for job seekers.“

Pünktlich um 11:00 Uhr wurde die Veranstaltung im Konferenzzentrum, München, eröffnet. Herr Steward war auf der Suche nach einer neuen Herausforderung. In aller Ruhe informierte er sich auf der Messe über Aussteller und Jobangebote und hatte um 14:00 Uhr bereits 3 Gespräche mit positivem Feedback abgewickelt.

Ein weiterer Bewerber aus München sagte: „Ich hatte ein sehr gutes Gespräch und ich bedanke mich für die gelungene Positionierung meines Profils bei einer der ausstellenden Firmen.“

Ein indischer Kandidat sagte (Saeid Prinia): „.....fand die Veranstaltung sehr schön und freue mich, da ich einen Teilerfolg in meinen Gesprächen zu verbuchen hatte.“

Hinter diesem innovativen Konzept steht Elke Overbeck, die über jahrelange Erfahrung in Karriere- und Personalberatung sowie Marketing verfügt. Das Ziel der OVERBECK Job Lounge ist es, Arbeitgeber und Jobsuchende einer Branche oder eines bestimmten Berufsfeldes an einem (festen) Ort zusammen zu bringen, an dem der gesamte Bewerbungsprozess ablaufen kann“, erklärt Elke Overbeck. Dies spart Unternehmen wie Bewerbern Zeit und Geld.

Wie auch auf anderen Jobmessen gibt es einen offenen Messeteil, auf dem sich beide Seiten unkompliziert treffen und ins Gespräch kommen können. Anders allerdings geht es dann bei OVERBECK Job Lounge weiter. Wenn der erste Eindruck positiv ist, können in der angrenzenden Club Lounge, bereits vor Ort vertrauliche, weiterführende Gespräche geführt werden. Und das ist das Besondere!

„Durch die Möglichkeit, sich bereits im Vorfeld der Veranstaltung in die Bewerberdatenbank einzutragen, können schon vor der Veranstaltung die Daten der Jobsuchenden mit den Anforderungsprofilen der teilnehmenden Firmen abgeglichen werden“, sagt Elke Overbeck zum sogenannten Matching – auch eine Besonderheit des Konzeptes.

Damit wird die Qualität der Gespräche vor Ort erhöht und geeignete Kandidaten könnten dann gesondert eingeladen werden.

Der nächste OVERBECK Job Lounge Veranstaltung findet am **21.07.2011** unter dem Themenschwerpunkt **Consulting / IT-Consulting** im Konferenzzentrum statt.

Wir freuen uns auf den nächsten Event mit Ihnen.